|  |
| --- |
| Утвержден протоколом заседания  коллегиального органа, осуществляющего  оценку эффективности функционирования  антимонопольного комплаенса  в Администрации города Кургана  от 01 декабря 2024 года №1 |

Доклад

об антимонопольном комплаенсе

В соответствии с постановлением Администрации города Кургана от 12.03.2019 г. № 1459 «Об утверждении положения об организации в Администрации города Кургана системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (далее-постановление) в Администрации города Кургана и ее структурных подразделениях создана система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – антимонопольный комплаенс).

Проведена работа по ознакомлению служащих Администрации города Кургана и ее структурных подразделений с постановлением. Приказами отраслевых Департаментов Администрации города Кургана созданы рабочие группы, определены ответственные лица, отвечающие за реализацию мероприятий антимонопольного комплаенса.

Постановлением определены ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Администрации города Кургана:

-показатель снижения количества правонарушений в области антимонопольного законодательства;

-показатель снижения количества привлечения должностных лиц к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Выявлено 7 административных процедур, при выполнении которых возможно появление комплаенс-рисков.

Уполномоченным органом разработана карта комплаенс-рисков, определены условия и причины их возникновения, сформированы основные мероприятия по минимизации комплаенс-рисков.

Правовым управлением Администрации города Кургана и отделом муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана на постоянной основе проводится работа по выявлению конфликта интересов в деятельности служащих Администрации города Кургана и разрабатываются предложения по их исключению.

В целях предупреждения возникновения у муниципального служащего конфликта интересов, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы в Администрации города Кургана, при назначении на должность отдел муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана знакомит персонально под роспись с положениями законов Российской Федерации и Курганской области, иных правовых актов, в том числе принятых в Курганской области и органах местного самоуправления муниципального города Кургана, локальных нормативных актов, методическими рекомендациями, памятками, а также дает разъяснения в форме собеседования по вопросам:

* требований к служебному (должностному) поведению;
* соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами;
* ответственности в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с пунктом 4 постановления все граждане, поступающие на службу в Администрацию города Кургана, в обязательном порядке ознакомлены с положениями данного правового акта. За период 2024 года ознакомлены вновь принятые 69 служащих, что составляет 100%.

Для эффективной реализации мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов для муниципальных служащих Администрации города Кургана:

- проводится разъяснительная работа по вопросам оценки ситуации на возможность возникновения конфликта интересов, способах предотвращения и урегулирования конфликта интересов, уведомления о ситуации личной заинтересованности на регулярной основе;

* организуется проведение тематических семинаров, тренингов, в том числе проводимых Правительством Курганской области в области обеспечения предупреждения коррупции;
* осуществляется ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих.

За 2024 год проведено 4 заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Кургана, её органов и структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, в ходе которых в том числе рассматривались:

- уведомление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год на несовершеннолетних детей;

- уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- 2 нарушения в части недостоверности и неполноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- вопросы соблюдения гражданином, замещавшим должности муниципальной службы требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

На официальном сайте муниципального образования города Кургана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [www.kurgan-city.ru](http://www.kurgan-city.ru). и на информационном стенде отдела муниципальной службы и кадров Администрации города Кургана размещена памятка для органов местного самоуправления «Конфликт интересов на муниципальной службе».

Администрацией города Кургана утверждается график ежегодного проведения проверки соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В 2024 году организована и проведена проверка соблюдения ограничений и запретов в отношении 53 муниципальных служащих Администрации города Кургана.